

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KANUNU ve İŞYERİ HEKİMİ

Uzm. Dr. Hülya Gültekin
Antalya İş Sağlığı ve Güvenliği Derneği Başkanı
İşyeri Hekimi
Eğitmen

⦿ **Neden bu konuyu seçtik?**

⦿ **İşyeri hekimleri mevzuatı biliyor mu?**

KAYNAKLAR ve isg-KATİP

- ◉ <http://www.csgeb.gov.tr/csgebPortal/isggm.portal?page=mevzuat&id=3>
- ◉ <http://egitim.druz.com.tr/egitim-mevzuati>
- ◉ <http://isgkatip.csgeb.gov.tr/Logout.aspx>

- Dünyada toplam 3 milyar civarında iş gücü mevcut
- Her yıl yaklaşık 340 milyon **çalışan** iş kazası geçiriyor
- 60 milyon çalışan/eski çalışan meslek hastalıklarına maruz kalıyor
- Toplamda 2,3 milyon çalışan iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu hayatını kaybediyor
- Avrupa'da iş kazası ve meslek hastalıkları sonucu yılda 5.500 kişi hayatını kaybediyor
- 75.000 kişi sürekli çalışamaz duruma geliyor
- 149 milyon iş günü ve 20 milyar Euro'luk maddi kayıp

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu - 30.06.2012

22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin;

- 2. maddesinin 4. fıkrası,
- 63. maddesinin 4. fıkrası,
- 69. maddesinin 4., 5. ve 6. fıkraları,
- 77 – 89,
- 95,
- 105. ve
- Geçici 2. maddeleri yürürlükten kalktı.

20 Temmuz 2013 CUMARTESİ
Resmî Gazete

**İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK
PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA
YÖNETMELİK**

İşyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında aşağıdaki görevleri yapmakla yükümlüdür:

- a) Rehberlik**
- b) Risk değerlendirmesi**
- c) Sağlık gözetimi**
- d) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt**
- e) İlgili birimlerle işbirliği**

REHBERLİK

- İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında çalışanların sağlık gözetimi ve çalışma ortamının gözetimi ile ilgili işverene rehberlik yapmak.
- İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak işyerinin tasarımı, kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, KKD seçimi konularının İSG mevzuatına ve genel iş sağlığı kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak.

- İşyerinde çalışanların sağlığının geliştirilmesi amacıyla gerekli etkinlikler konusunda işverene tavsiyelerde bulunmak.
- İSG alanında yapılacak araştırmalara katılmak, ayrıca işin yürütümünde ergonomik ve psikososyal riskler açısından çalışanların fiziksel ve zihinsel kapasitelerini dikkate alarak iş ile çalışanın uyumunun sağlanması ve çalışma ortamındaki stres faktörlerinden korunmaları için araştırmalar yapmak ve bu araştırma sonuçlarını rehberlik faaliyetlerinde dikkate almak.

- İşyeri bina ve eklentilerinin genel hijyen şartlarını sürekli izleyip denetleyerek, çalışanlara yürütülen işin gerektirdiği beslenme ihtiyacının ve uygun içme suyunun sağlanması konularında tavsiyelerde bulunmak.

- İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.
- İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmadığı halde çalışana, ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak.

- İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene **yazılı olarak** bildirmek.

- **ONAYLI DEFTER**

Risk değerlendirmesi

- Bu, işyeri hekiminin görevi midir?

Özel politika gerektiren gruplar;

- Gebe veya emziren kadınlar,
 - 18 yaşından küçükler,
 - Meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı olanlar,
 - Kronik hastalığı olanlar,
 - Yaşlılar, malul ve engelliler,
 - Alkol, ilaç ve uyuşturucu bağımlılığı olanlar,
 - Birden fazla iş kazası geçirmiş olanları
- yakın takip ve koruma altına almak,
bilgilendirmek ve yapılacak risk
deęerlendirmesinde özel olarak dikkate almak.

Sağlık gözetimi

- işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler ile ilgili olarak çalışanları bilgilendirmek ve onların rızasını almak
- Gece postaları da dâhil olmak üzere çalışanların sağlık gözetimini yapmak

Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılabilmeleri için, işe başlamadan önce, gece postalarında çalıştırılmalarında sakınca olmadığına ilişkin sağlık raporu **işyerinde görevli işyeri hekiminden** alınır.

- Tehlike sınıfına göre 1-3-5 yıl aralıklarla peryodik muayene
- Çalışanların sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde **talep etmeleri** halinde işe dönüş muayenesi yaparak eski görevinde çalışması sakıncalı bulunanlara mevcut sağlık durumlarına uygun bir görev verilmesini tavsiye ederek işverenin onayına sunmak.

- Bulaşıcı hastalıkların kontrolü için yayılmayı önleme ve bağışıklama çalışmalarının yanı sıra gerekli hijyen eğitimlerini vermek, gerekli muayene ve tetkiklerinin yapılmasını sağlamak.
- İşyerindeki sağlık gözetimi ile ilgili çalışmaları kaydetmek, İGU ile işbirliği yaparak iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve bu konuları da içerecek şekilde yıllık çalışma planını hazırlayarak işverenin onayına sunmak, uygulamaların takibini yapmak ve EK-3'te belirtilen örneğine uygun yıllık değerlendirme raporunu hazırlamak.

Eğitim, bilgilendirme ve kayıt

- Yöneticilere, bulunması halinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerine ve çalışanlara genel sağlık, İSG, hijyen, bağımlılık yapan maddelerin kullanımının zararları, KKD ve toplu korunma yöntemleri konularında eğitim vermek, eğitimin sürekliliğini sağlamak.

- Çalışanları işyerindeki riskler, sağlık gözetimi, yapılan işe giriş ve periyodik muayeneler konusunda bilgilendirmek.
- Yıllık değerlendirme raporunu İGU ile işbirliği halinde EK-3'teki örneğine uygun olarak hazırlamak.

İlgili birimlerle işbirliği

- Sağlık gözetimi sonuçlarına göre, iş güvenliği uzmanı ile işbirliği içinde çalışma ortamının gözetimi kapsamında gerekli ölçümlerin yapılmasını önermek, ölçüm sonuçlarını değerlendirmek.
- Üyesi olduğu iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışmak

- **Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görev Yapan İşyeri Hekimi veya İş Güvenliği Uzmanı Olma Niteliğine Sahip Personel Başka Yerlerde Görev Yapabilir mi?**
- **Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre istihdam edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları koşuluyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet etmek suretiyle çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilmektedir.**

- Hizmet alan kurum tarafından, bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı (01/07/ 2012-31/12/2012 arasında 0,071589) ile çarpımı tutarında (01/07/2012-31/ 12/2012 arasında 14,3178 TL/Saat) ilave ödeme yapılmaktadır. Bu ödemeden yalnızca damga vergisi kesintisi yapılmaktadır.
- Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam 80 saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmamaktadır.